

Министерство образования и науки Астраханской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Астраханской области «Астраханский государственный политехнический колледж»

ПРИНЯТО

Советом колледжа
Протокол № 2 от 21.12.20

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

 А. А. Пропп



УТВЕРЖДЕНО

Приказом ГБПОУ АО «АГПК»

«21» декабря 2020 № 123/1-И



ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах работникам
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Астраханской области «Астраханский государственный
политехнический колледж»

г. Астрахань, 2020

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах работникам ГБПОУ АО «АГПК» разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, постановлением Правительства Астраханской области от 08.05.2013 № 149-П «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области».

1.2. Настоящее Положение принято общим собранием трудового коллектива и является приложением к Коллективному договору ГБПОУ АО «АГПК»

2. Условия и виды выплат стимулирующего характера

2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в виде процентных надбавок и (или) фиксированных выплат в соответствии с утвержденным перечнем стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда. Финансирование стимулирующих выплат может осуществляться как за счет средств бюджета, так и за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.2. Основаниями для установления выплат стимулирующего характера могут являться:

- надбавки за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемой работы, увязывающие систему оплаты труда с уровнем выполнения трудовых обязанностей и определенных показателей работы;

- премиальные выплаты по итогам работы за определенный период с учетом показателей эффективности работы

2.3. Виды выплат:

а) надбавки за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемой работы:

- самостоятельное, творческое и своевременное выполнение работником планов работ, поручений, должностных обязанностей и др.;

- обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины, качественное ведение и исполнение документации, отчетов, нормативных документов, ответов на обращения граждан;

- выполнение заданий по оказанию платных услуг и работ, укреплению учебно-материальной базы колледжа и его экономики;

- высокий уровень разрешения конфликтных ситуаций и отсутствие жалоб;

- инновационность в работе и внедрение передовых технологий обучения, воспитания и ведения хозяйственных работ, поддержание культуры образовательной среды колледжа;

- при наличии ученой степени кандидата наук, доктора наук;

- качественное и оперативное выполнение отдельных мероприятий, поручений, работ, особо важных и сложных заданий, активное участие в подготовке и проведении мероприятий;

- участие в научно-техническом и методическом творчестве, в воспитании студентов, общественной и культурно-массовой работе со студентами и работниками колледжа;

- участие в реализации учебно-исследовательской работы с обучающимися;

- осуществление мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, ТБ и ППБ, требований СЭС, экономии материальных и финансовых ресурсов;

б) премиальные выплаты по итогам работы:

- за достижение высоких результатов образовательной, воспитательной, хозяйственной деятельности по итогам работы за месяц/семестр/учебный год
- за образцовое выполнение своих трудовых обязанностей, интенсивность, новаторство и инициативу в работе

- за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программах;

в) надбавка за почетное звание:

- при наличии почетного звания «Народный» в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- при наличии почетного звания «Заслуженный» в размере 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- при наличии почетного звания «Почетный работник» в размере 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплаты к окладам за наличие почетного звания устанавливаются по основному профилю профессиональной деятельности и по одному из предложенных оснований, имеющему большее значение.

г) иные выплаты:

- выплаты за совмещение учебных групп при проведении лекционных занятий - до 50 процентов с учетом затарифицированных лекционных часов;

- педагогическим работникам (молодым специалистам) в возрасте до 35 лет включительно в целях стимулирования их труда и закрепления в системе образования выплачиваются выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы до 30 процентов оклада (должностного оклада) в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии: окончания ими образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования; осуществления ими педагогической деятельности в колледже и наличия учебной (педагогической) нагрузки в объеме не менее 1 ставки; заключения трудового договора с колледжем в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования;

д) педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в следующих размерах:

- за наличие высшей квалификационной категории в размере 35%;

- за наличие первой квалифицированной категории в размере 15 %.

Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемой работы, устанавливается на срок не более одного года в пределах средств фонда оплаты труда и не может превышать трехкратного размера от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Премиальные выплаты по итогам работы производятся работникам колледжа по результатам работы за определенный период с учетом показателей эффективности работы. Премиальные выплаты в расчете на одного работника колледжа максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах средств фонда оплаты труда».

2.4. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении или в абсолютных размерах к окладам (ставка) по соответствующим профессионально - квалификационным уровням производятся приказом директора колледжа на основании решения комиссии по стимулированию работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ГБПОУ АО «АГПК», а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников

и выплачиваются в соответствии с штатным расписанием и системными показателями эффективности труда работников колледжа.

Финансирование стимулирующих выплат может осуществляться как за счет средств бюджета, так и за счет средств от приносящей доход деятельности

2.5. Стимулирующие выплаты работникам гарантировано выплачиваются в течение всего учебного года. Размеры надбавок в начале следующего учебного года могут повышаться, понижаться или отменяться по решению комиссии по стимулированию работников.

2.6. Размер стимулирующих выплат работникам в виде надбавок и премий устанавливается в соответствии с перечнем системных показателей на месяц, квартал или год и определяется как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере.

2.7. Выплаты стимулирующих надбавок работникам производятся ежемесячно.

2.8. При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных средств и (или) внебюджетных средств, директор колледжа вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

2.9. Стимулирующие выплаты не выплачиваются работникам, имеющим нарушения трудовой дисциплины.